

AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

BORSA DE TREBALL DE: TÈCNICS I MONITORS ESPORTIUS, MONITORS I DIRECTORS DE LLEURE, AUXILIARS DE MONITORS I MONITORS D'ACTIVITATS DIRIGIDES DE LLASTRES SERVEIS MUNICIPALS SL U

Atès que per Resolució de Vicepresidència de Llastres Serveis Municipals, S.L. de data 12 de novembre de 2010 es va sol·licitar la creació borses de treball permanents als efectes de contractar personal laboral temporal a temps parcial o complert, depenent de les necessitats de recursos humans en aquestes categories, les qual es transcriuen als annexos de l'I al III.

Així doncs,

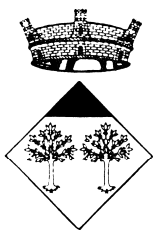
ES CONVOCA un procés selectiu, mitjançant concurs de mèrits, per a la creació de quatre borses de treball permanents de Llastres Serveis Municipals SL:

- Tècnics i monitors esportius
- Monitors i directors de lleure
- Auxiliars de monitors
- Monitors d'activitats dirigides

Segons l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i el que disposa l'article 55 i següents de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, respecte a la publicitat de les convocatòries i de les bases específiques que regeix el procediment.

La presentació d'instàncies serà permanent a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria als taulells d'anuncis de la Casa de la Vila i de l'Ajuntament i de la pàgina web municipal www.vandellos-hospitalet.cat. Així mateix es donarà compliment al principi de publicitat mitjançant inserció de l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Les publicacions de les llistes d'aspirants s'ajustaran al que estableixen aquestes borses permanents.

Aquesta borsa de treball deixa sense efecte qualsevol borsa existent de la mateixa categoria que la convocada.



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

ANNEX I

ANNEX D'ESPECIFICACIONS DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT DE TÈCNICS I MONITORS ESPORTIUS PER LLASTRES SERVEIS MUNICIPALS SL

1. *Objecte de la convocatòria:*

La creació d'una borsa de treball permanent de **tècnics i monitors esportius** per Llastres Serveis Municipals SL U, als efectes de contractar personal laboral a temps parcial o complert, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. *Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:*

- a) Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents
- b) Haver complert 18 anys.
- c) No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb les funcions normals del lloc.
- d) Titulació general: Estar en possessió del títol d'ESO, Graduat Escolar, FP1 o equivalent.
- e) Titulació esportiva: Estar en possessió d'un títol en matèria esportiva que acrediti la capacitat tècnica de l'aspirant.
- f) Estar en possessió del carnet de conduir classe B.
- g) Coneixement de català: Nivell A de català.

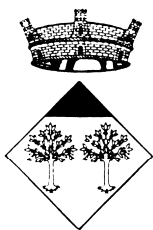
3. *Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS*

Valoració de mèrits al·legats i acreditats documentalment, d'acord amb la puntuació que s'especifica a continuació:

a) Experiència laboral:

Es valorarà de forma proporcional a la jornada de treball realment efectuada. S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

| |
|--|
| Experiència en treballs de tècnic i/o monitor esportiu en general a l'Administració pública o en centres de titularitat pública. A raó d' 2 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts. |
| Experiència en treballs de tècnic i/o monitor esportiu en l'àmbit privat. A raó de 1 punt per any treballat, fins a un màxim de 6 punts. |
| Experiència en treballs de monitor i/o director de lleure en activitats d'esport i/o lleure en general a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant o en Patronats o empreses municipals que en depenen. A raó de 1 punt per any treballat fins a un màxim de 5 punts. |
| Experiència en treballs d'auxiliar d'activitats d'esport i/o lleure en general a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant o en Patronats o empreses municipals que en depenen. A raó de 0,75 punts per any treballat fins a un màxim de 4 punts. |



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

Documents justificatius: informe de la vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

b) Formació reglada i formació complementària

Es valorarà la realització de cursos de formació i perfeccionament realitzats en els últims 15 anys, sobre esports o activitats esportives, i que s'hagin impartit per centres d'ensenyaments públics, així com per centres privats, sempre que aquets últims vagin acompanyats d'un mínim d'acreditació d'experiència en aquella disciplina. El límit de 15 anys no s'aplicarà quan els cursos de formació consisteixin en titulacions universitàries, màsters o postgraus que es valoraran sigui quina sigui la seva antiguitat.

S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

- Formació reglada:

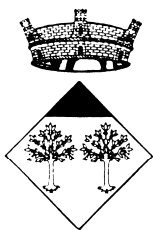
| | |
|---------------------------------------|---------|
| Magisteri en Educació Física | 2 punts |
| INEF | 6 punts |
| CFGM en àmbit de l'esport o el lleure | 4 punts |
| CFGS en àmbit de l'esport o el lleure | 6 punts |

- Formació complementària:

| | |
|--------------------------------|---------|
| Monitor i/o Director de Lleure | 2 punts |
|--------------------------------|---------|

Cursos relacionats amb les activitats esportives:

- Impartits per escoles oficials
 - De 15 a 25 hores 0'10 punts
 - De 26 a 50 hores..... 0'20 punts
 - De 51 a 75 hores..... 0'30 punts
 - De 76 a 100 hores..... 0'40 punts
 - Més de 100 hores..... 0'50 punts
- Impartits per escoles privades serà necessari el títol i acreditar 6 mesos d'experiència:
 - De 15 a 25 hores 0'05 punts
 - De 26 a 50 hores..... 0'10 punts
 - De 51 a 75 hores..... 0'20 punts
 - De 76 a 100 hores..... 0'30 punts
 - Més de 100 hores..... 0'40 punts



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

- c) Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador

Es valoraran els altres mèrits específics al·legats pels concursants que tinguin relació amb la plaça i/o lloc de treball a ocupar i considerats lliurement pel tribunal. S'estableix un màxim de 5 punts per aquest apartat.

4. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu: 2 mesos

5. Òrgan de selecció:

President: Gerent de Llastres Serveis Municipals S.L.

Vocal 1: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.

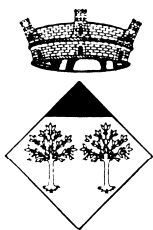
Vocal 2: Tècnic de Recursos Humans de l'Ajuntament.

Vocal 3: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.

Secretari: Personal adscrit a Recursos Humans.

6. Normativa aplicable:

- Les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'Administració Local.
- Article 15 de la Llei 30/1992, de 26 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
- VCP/333/2010, d'1 de febrer, per la qual s'obre la convocatòria per a l'habilitació de l'exercici de les professions de l'esport previstes a la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, sense disposar de la titulació requerida a la Llei.



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

ANNEX II

ANNEX D'ESPECIFICACIONS DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT DE MONITORS I DIRECTORS DE LLEURE PER LLASTRES SERVEIS MUNICIPALS SL

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent de **monitors i directors de lleure** per Llastres Serveis Municipals SL U, als efectes de contractar personal laboral a temps parcial o complert, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

- Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents
- Haver complert 18 anys.
- No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb les funcions normals del lloc.
- Titulació general: Estar en possessió del títol d'ESO, Graduat Escolar, FP1 o equivalent.
- Titulació: Estar en possessió del títol de monitor i/o director de lleure.
- Estar en possessió del carnet de conduir classe B.
- Coneixement de català: Nivell A de català.

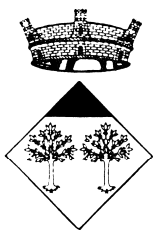
3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

Valoració de mèrits al·legats i acreditats documentalment, d'acord amb la puntuació que s'especifica a continuació:

- Experiència laboral:

Es valorarà de forma proporcional a la jornada de treball realment efectuada. S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

| |
|---|
| Experiència en treballs de monitor i/o director de lleure en activitats d'esport i/o lleure en general a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant o en Patronats o empreses municipals que en depenen. A raó de 3 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts. |
| Experiència en treballs de monitor i/o director de lleure en activitats d'esport i/o lleure en general a l'Administració pública o en centres de titularitat pública diferents a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant. A raó de 2 punts per any treballat fins a un màxim de 8 punts. |
| Experiència en treballs de monitor en activitats d'esport i/o lleure en l'àmbit privat. A raó de 1 punt per any treballat, fins a un màxim de 6 punts. |
| Experiència en treballs d'auxiliar d'activitats d'esport i/o lleure en general a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant o en Patronats o empreses municipals que en depenen. A raó de 1,5 punts per any treballat fins a un màxim de 5 punts. |



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

Documents justificatius: informe de la vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

b) Formació reglada i formació complementària

Es valorarà la realització de cursos de formació i perfeccionament realitzats en els últims 15 anys, sobre esports o activitats esportives, i que s'hagin impartit per centres d'ensenyaments públics, així com per centres privats, sempre que aquets últims vagin acompanyats d'un mínim d'acreditació d'experiència en aquella disciplina. El límit de 15 anys no s'aplicarà quan els cursos de formació consisteixin en titulacions universitàries, màsters o postgraus que es valoraran sigui quina sigui la seva antiguitat.

S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

- Formació reglada:

| | |
|--|---------|
| CFGM en àmbit de l'esport o el lleure | 2 punt |
| CFGS en àmbit de l'esport o el lleure | 6 punts |
| Grau universitari en àmbit de l'esport o el lleure | 8 punts |

- Formació complementària:

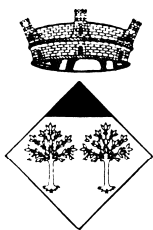
Cursos relacionats amb les activitats esportives:

- Impartits per escoles oficials

- De 15 a 25 hores 0'10 punts
- De 26 a 50 hores..... 0'20 punts
- De 51 a 75 hores..... 0'30 punts
- De 76 a 100 hores..... 0'40 punts
- Més de 100 hores..... 0'50 punts

- Impartits per escoles privades serà necessari el títol i acreditar 6 mesos d'experiència:

- De 15 a 25 hores 0'05 punts
- De 26 a 50 hores..... 0'10 punts
- De 51 a 75 hores..... 0'20 punts
- De 76 a 100 hores..... 0'30 punts
- Més de 100 hores..... 0'40 punts



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

c) Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador

Es valoraran els altres mèrits específics al·legats pels concursants que tinguin relació amb la plaça i/o lloc de treball a ocupar i considerats lliurement pel tribunal. S'estableix un màxim de 5 punts per aquest apartat.

4. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu: 2 mesos

5. Òrgan de selecció:

President: Gerent de Llastres Serveis Municipals S.L.

Vocal 1: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.

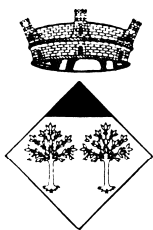
Vocal 2: Tècnic de Recursos Humans de l'Ajuntament.

Vocal 3: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.

Secretari: Personal adscrit a Recursos Humans.

6. Normativa aplicable:

- Les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'Administració Local.
- Article 15 de la Llei 30/1992, de 26 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
- VCP/333/2010, d'1 de febrer, per la qual s'obre la convocatòria per a l'habilitació de l'exercici de les professions de l'esport previstes a la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, sense disposar de la titulació requerida a la Llei.



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

ANNEX III

ANNEX D'ESPECIFICACIONS DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT D'AUXILIARS DE MONITORS PER LLASTRES SERVEIS MUNICIPALS, S.L.

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent de **auxiliars de monitors** per Llastres Serveis Municipals SL U, als efectes de contractar personal laboral a temps parcial o complert, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

- a) Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents
- b) Haver complert 16 anys.
- c) No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb les funcions normals del lloc.
- d) Titulació general: Estar en possessió del Graduat Escolar, ESO o equivalent.
- e) Titulació esportiva: Estar en possessió del títol d'auxiliar de monitor, emès per la Secretaria General de l'Esport.
- f) Coneixement de català: Nivell A de català.

3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

Valoració de mèrits al·legats i acreditats documentalment, d'acord amb la puntuació que s'especifica a continuació:

a) Experiència laboral:

Es valorarà de forma proporcional a la jornada de treball realment efectuada. S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

| |
|--|
| Experiència en treballs d'auxiliar d'activitats d'esport i/o lleure en general a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant o en Patronats o empreses municipals que en depenen. A raó de 3 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts. |
|--|

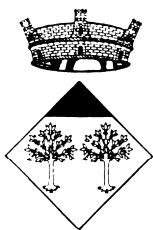
| |
|---|
| Experiència en treballs d'auxiliar d'activitats d'esport i/o lleure en general a l'Administració pública o en centres de titularitat pública. A raó d' 2 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts. |
|---|

Documents justificatius: informe de la vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

b) Formació reglada i formació complementària

Es valorarà la realització de cursos de formació i perfeccionament realitzats en els últims 15 anys, sobre esports o activitats esportives, i que s'hagin impartit per centres d'ensenyaments



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

públics, així com per centres privats, sempre que aquets últims vagin acompanyats d'un mínim d'acreditació d'experiència en aquella disciplina. El límit de 15 anys no s'aplicarà quan els cursos de formació consisteixin en titulacions universitàries, màsters o postgraus que es valoraran sigui quina sigui la seva antiguitat.

S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

- Formació complementària:
Cursos relacionats amb les activitats esportives:
 - Impartits per escoles oficials
 - De 15 a 25 hores 0'10 punts
 - De 26 a 50 hores..... 0'20 punts
 - De 51 a 75 hores..... 0'30 punts
 - De 76 a 100 hores..... 0'40 punts
 - Més de 100 hores..... 0'50 punts
 - Impartits per escoles privades serà necessari el títol :
 - De 15 a 25 hores 0'05 punts
 - De 26 a 50 hores..... 0'10 punts
 - De 51 a 75 hores..... 0'20 punts
 - De 76 a 100 hores..... 0'30 punts
 - Més de 100 hores..... 0'40 punts

c. Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador

Es valoraran els altres mèrits específics al·legats pels concursants que tinguin relació amb la plaça i/o lloc de treball a ocupar i considerats lliurement pel tribunal. S'estableix un màxim de 5 punts per aquest apartat.

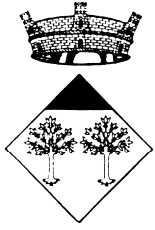
4. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu: 2 mesos

5. Òrgan de selecció:

President: Gerent de Llastres Serveis Municipals S.L.
Vocal 1: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.
Vocal 2: Tècnic de Recursos Humans de l'Ajuntament.
Vocal 3: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.
Secretari: Personal adscrit a Recursos Humans.

6. Normativa aplicable:

- Les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'Administració Local.
- Article 15 de la Llei 30/1992, de 26 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

ANNEX IV

ANNEX D'ESPECIFICACIONS DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT DE MONITORS D'ACTIVITATS DIRIGIDES PER LLASTRES SERVEIS MUNICIPALS, S.L.

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent de **monitors d'activitats dirigides** per Llastres Serveis Municipals SL U, als efectes de contractar personal laboral a temps parcial o complet, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

- a) Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents.
- b) Haver complert 18 anys.
- c) No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb les funcions normals del lloc.
- d) Titulació general: Estar en possessió del títol d'ESO, Graduat Escolar, FP1 o equivalent.
- e) Titulació esportiva: Estar en possessió d'un títol en matèria esportiva que acrediti la capacitat tècnica de l'aspirant.
- f) Coneixement de català: Nivell A de català.
- g) Estar en possessió del carnet de conduir classe B.

3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

Valoració de mèrits al·legats i acreditats documentalment, d'acord amb la puntuació que s'especifica a continuació:

a) Experiència laboral:

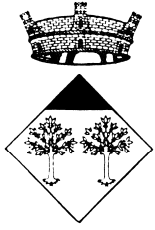
Es valorarà de forma proporcional a la jornada de treball realment efectuada.

S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

| |
|--|
| Experiència en treballs de monitor d'activitats dirigides en general a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant o en Patronats o empreses municipals que en depenen. A raó de 3 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts. |
|--|

| |
|---|
| Experiència en treballs de monitor d'activitats dirigides en general a l'Administració pública, centres de titularitat pública o centres privats. A raó d' 2 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts. |
|---|

Documents justificatius: informe de la vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

b) Formació reglada i formació complementària

Es valorarà la realització de cursos de formació i perfeccionament realitzats en els últims 15 anys, sobre esports o activitats esportives, i que s'hagin impartit per centres d'ensenyaments públics, així com per centres privats, sempre que aquets últims vagin acompanyats d'un mínim d'acreditació d'experiència en aquella disciplina. El límit de 15 anys no s'aplicarà quan els cursos de formació consisteixin en titulacions universitàries, màsters o postgraus que es valoraran sigui quina sigui la seva antiguitat.

S'estableix un límit de 10 punts en aquest apartat.

- Formació complementària:
Cursos relacionats amb les activitats esportives:
 - Impartits per escoles oficials
 - De 15 a 25 hores 0'10 punts
 - De 26 a 50 hores..... 0'20 punts
 - De 51 a 75 hores..... 0'30 punts
 - De 76 a 100 hores..... 0'40 punts
 - Més de 100 hores..... 0'50 punts
 - Impartits per escoles privades serà necessari el títol :
 - De 15 a 25 hores 0'05 punts
 - De 26 a 50 hores..... 0'10 punts
 - De 51 a 75 hores..... 0'20 punts
 - De 76 a 100 hores..... 0'30 punts
 - Més de 100 hores..... 0'40 punts

c- Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador

Es valoraran els altres mèrits específics al·legats pels concursants que tinguin relació amb la plaça i/o lloc de treball a ocupar i considerats lliurement pel tribunal. S'estableix un màxim de 5 punts per aquest apartat.

4. **Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:** 2 mesos

5. **Òrgan de selecció:**

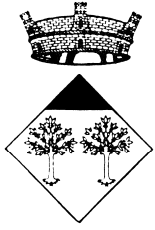
President: Gerent de Llastres Serveis Municipals S.L.

Vocal 1: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.

Vocal 2: Tècnic de Recursos Humans de l'Ajuntament.

Vocal 3: Tècnic esportiu de Llastres Serveis Municipals S.L.

Secretari: Personal adscrit a Recursos Humans.



AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

6. Normativa aplicable:

- Les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'Administració Local.
- Article 15 de la Llei 30/1992, de 26 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
- VCP/333/2010, d'1 de febrer, per la qual s'obre la convocatòria per a l'habilitació de l'exercici de les professions de l'esport previstes a la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, sense disposar de la titulació requerida a la Llei.